

# Nye Ålesund- Overordna risikoanalyse

		Konsekvens				
		Veldig lav	Lav	Middels	Høy	Veldig høy
Sannsynlighet	Veldig høy				- Mangel på tid - Manglende politisk styring	- Manglende styring og leiing
	Høy			- Manglende økonomiske ressursar	- Nøkkelpersonar slutter	
	Middels			- Konflikter og usemjer - Manglende medverknad og kommunikasjon både til innbyggjarar og tilsette - Opplevelse av urettferdig fordeling i bygging av nye Ålesund	- IKT-systema fungerer ikkje	
	Lav					
	Veldig lav					

**25**

Hendelse: - Manglande styring og leiing  
Sannsynlighet: Veldig høy                      Konsekvens: Veldig høy

**Beskrivelse:**

Utydelege roller og uklar organisering fører til manglande motivasjon. Delprosjekta samarbeider ikkje godt nok. Uklar ansvarsfordeling innad i prosjektorganisasjonen. Manglande kompetanse. Vi misser nøkkelpersonar i organisasjonen, diskontinuitet i leiinga, dårleg oppslutning frå tilsette. Avstand til beslutning, ein trur at den nye rådmannen skal bli alfa og omega, motsetnad mål/ visjon, manglande struktur, avvik frå strategi, samarbeid mellom administrasjonane, dårleg leiing, uklart mandat til fellesnemnda

**Tiltak:**

Tiltak:	Prosjektlederforum for å sikre god samhandling	Dato:
Kontaktperson:	Prosjektkoordinator	
Tiltak:	Tilsette rådmann som også skal vere prosjektleder	Dato: 05.10.2017
Kontaktperson:	Tilsetjingsutval og fellesnemnd	
Tiltak:	Vedta og ta i bruk felles prosjektstyringsverktøy	Dato: 24.08.2017
Kontaktperson:	Prosjektkoordinator	
Tiltak:	Jamleg oppdatering av styringsdokumentet for å sikre strategisk styring	Dato:
Kontaktperson:	Prosjektkoordinator	
Tiltak:	Vedta overordna delegeringsreglement for prosjektperioden	Dato: 14.09.2017
Kontaktperson:	Fellesnemnd	
Tiltak:	Koordinert og fagleg forankra sakshandsaming	Dato:
Kontaktperson:	Prosjektkoordinator	
Tiltak:	Koordinert leiarutvikling og kompetansetiltak i samsvar med satsingane i nye Ålesund	Dato:
Kontaktperson:	Delprosjekt personal og omstilling	

**20**

Hendelse: - Mangel på tid

Sannsynlighet: Veldig høy      Konsekvens: Høy

Beskrivelse:

For lite tid til dagleg drift og til prosjektet, ein venter med konkret framdrift til nye rådmann er på plass, ein kjem ikkje frå planar til konkretisering, vanskar med tidsramme, mangel på framdrift, forhasta avgjerder,ressursfordeling

**Tiltak:**

Tiltak: Felles sak om frikjøp som sikrar nok ressursar og god framdrift i delprosjekta

Kontaktperson: Prosjektkoordinator og rådmannsgruppa. Vedtak i Dato: fellesnemnd.

Tiltak: Benytte effektive arbeidsmetoder som sikrer god forankring i og mellom møter

Kontaktperson: Leiarar på alle nivå      Dato:

Tiltak: Framdriftsplan som tydeleggjer prioriteringar og milepælar i styringsdokumentet

Kontaktperson: Fellesnemnd      Dato:

Tiltak: Kommunane prioritere prosjekt nye Ålesund framfor andre satsingar

Kontaktperson: Rådmennene / ordførarane      Dato:

Tiltak: Faste møter mellom prosjektkoordinator/prosjektleiar og rådmennene, og vurdere å etablere dette som fast administrativ gruppe

Kontaktperson: Prosjektkoordinator      Dato:

Hendelse: - Manglande politisk styring  
 Sannsynlighet: Veldig høy                      Konsekvens: Høy

Beskrivelse:

Vi slit ut deltidspolitikarar, politiske omkampar, fragmentert framdrift, distriktsusemje mellom gamle kommunar, semja slår sprekker, partipolitikk og bygdelister, Uvisse knytt til Haram, humørlaust, manglande energi, politikarane misser målsettinga av syne, Bygdelister som ikkje aksepterer intensjonsavtalen dannar lister og stiller til val, motarbeiding i partia, usemje i fellesnemnda kring elementære ting, innbyggjarane misser trua på prosjektet, torpedering/ motarbeiding, for stor avstand mellom befolkning og politisk styre

Tiltak:

Tiltak: Arbeide med felles kultur og identitet  
 Kontaktperson: Delprosjekt kultubygging og verdier                      Dato:

Tiltak: Prioritere prosjekt i nye Ålesund framfor satsingar i gamal kommune  
 Kontaktperson: Rådmennene / Ordførarane                      Dato:

Tiltak: Kompetanseheving knytt til ny politikarrolle  
 Kontaktperson: Delprosjekt personal og omstilling (saman med delprosjekt demokrati)                      Dato:

Tiltak: Vedta reglement for møtegodtgjersle og møtereglement som ivaretar gode vilkår for utøving av politisk arbeid  
 Kontaktperson: Synnøve Vasstrand Synnes / Fellesnemnd                      Dato: 24.08.2017

Tiltak: Feire suksessar og marker milepælar  
 Kontaktperson: Kommunikasjonsansvarleg                      Dato:

Tiltak: Iverksetje konkrete positive endringar så snart som mogeleg  
 Kontaktperson: Rådmennene                      Dato:

Tiltak: Fellesnemnda må stå fram som brennande for nye Ålesund.  
 Kontaktperson: Fellesnemnd                      Dato:

Tiltak: Jamleg oppdatering av styringsdokumentet for å sikre strategisk styring

Kontaktperson: Prosjektkoordinator

Dato:

16

Hendelse: - Nøkkelpersonar slutter

Sannsynlighet: Høy                      Konsekvens: Høy

Beskrivelse:

Nøkkelpersonar slutter, vanskar med å byggje saman organisasjonane, ivareta dei tilsette, arbeidsrettssaker, for lite kontroll med prosessane, knappe personalressursar, belastning på enkeltpersonar, tilsette slit med dobbeltarbeid. For mykje arbeid, vi slit ut deltidspolitikarar, manglande administrativ kapasitet i små kommunane, mangel på proffesjonalitet, mangel på prosessleiing slik at vi ikkje verkar samlande,

Tiltak:

Tiltak: Frikjøp til leing av delprosjekta vert tatt høgde for i prosjektbudsjettet

Kontaktperson: Fellesnemnd                      Dato:

Tiltak: Avklare overordna administrativ struktur i nye Ålesund

Kontaktperson: Prosjektleder                      Dato:

Tiltak: Tidleg avklaring for tilsette i nøkkelstillingar

Kontaktperson: Delprosjekt personal og omstilling / Nærmaste leiar                      Dato:

Tiltak: Kompetanseheving i eindringsleiing

Kontaktperson: Delprosjekt personal og omstilling                      Dato:

Tiltak: Prioritere bygging av nye Ålesund kommune framfor prosjekt i gamal kommune

Kontaktperson: Rådmennene / ordførarane                      Dato:

**12**

Hendelse: - Manglande økonomiske ressursar  
Sannsynlighet: Høy Konsekvens: Middels

Beskrivelse:

kommuneøkonomien vert svekka, forandring med tanke på rammebetingelsar, andre inntekter enn førespegla

---

Tiltak:

---

Tiltak: God prosess kring prosjektbudsjettet som synleggjer handlingsrommet og sikrar rett prioritering av midlane

Kontaktperson: Prosjektkoordinator / prosjektleiar / delprosjekt økonomi Dato:

---

Tiltak: Plan for gevinstrealisering

Kontaktperson: Delprosjekt økonomi Dato:

---

Tiltak: God økonomistyring, styring etter måltal i kvar enkelt kommune fram til samanslåing

Kontaktperson: Rådmennene / ordførarane Dato:

**12**

Hendelse: - IKT-systema fungerer ikkje  
Sannsynlighet: Middels Konsekvens: Høy

Beskrivelse:

---

Tiltak:

---

Tiltak: Avvikle strategisamarbeidet i E-kommune for å få betre styringslinjer i prosjektorganisasjonen

Kontaktperson: Kvart enkelt kommunestyre Dato:

---

Tiltak: Få på plass kapasitet og kompetanse i strategisk IKT leiing- tilsetje i prosjektorganisasjonen

Kontaktperson: Prosjektkoordinator Dato:

9

Hendelse: - Opplevelse av urettferdig fordeling i bygging av nye Ålesund

Sannsynlighet: Middels                      Konsekvens:                      Middels

Beskrivelse:

Ikkje alle er innforstått med at det skal byggjast ei "ny" kommune, uklare ansvar og mandat, polarisering mellom dei gamle kommunane, tilsetjing av nye frå berre ei av kommunane

---

Tiltak:

---

Tiltak: Folkemøte og andre former for involvering av innbyggjarane

Kontaktperson: Demokratirådgjevar / delprosjekt demokrati og medverknad                      Dato:

---

Tiltak: Bakgrunn for avgjerder vert godt opplyst og gode prosessar fram mot vedtak

Kontaktperson: Prosjektorganisasjon                      Dato:

---

Tiltak: Sikre at kommunikasjonsstrategien vert etterlevd

Kontaktperson: Leiarar på alle nivå og kommunikasjonsansvarleg.                      Dato:

**9**

Hendelse: - Konflikter og usemjer

Sannsynlighet: Middels                      Konsekvens: Middels

Beskrivelse:

for diffuse mål, uklart ansvar, for lite meistringsopplevingar, politiske konflikter, konflikt mellom fellesnemnd og kommunestyra, manglande lojalitet til vedtak, dårleg forankring i dei ulike kommunane, konflikt til andre kommunar( interkommunale samarbeid), ikkje semje om felles økonomiplan, særinteresser fagmiljø, by- og land komflikt, mellom ny rådmann og dei eksisterende rådmennene, kulturkonflikter, usemje i organisasjonen kring fordeling av oppgåver, synkende engasjement, beslutningsvegring, kulturforskjellar, tør ikkje å tenkje utanfor boksa, motstand mot endring på alle nivå i organisasjonen

**Tiltak:**

Tiltak: Ta ibruk arbeidsformer som fremjer likeverd, respekt og rausheit

Kontaktperson: Leiarar på alle nivå i prosjektorganisasjon                      Dato:

Tiltak: Kulturbygging

Kontaktperson: Delprosjekt kulturbygging og verdiar                      Dato:

Tiltak: Tydeleg leiing både i linjeorganisasjonar og prosjektorganisasjon

Kontaktperson: Prosjektleder / Delprosjektleder / Fellesnemnd /Rådmenn                      Dato:

Tiltak: Tydeleggjere roller og ansvar t.d gjennom å vedta delegasjonsreglement

Kontaktperson: Fellesnemnd                      Dato: 14.09.2017



**9**

Hendelse: - Manglande medverknad og kommunikasjon både til innbyggjarar og tilsette

Sannsynlighet: Middels                      Konsekvens: Middels

Beskrivelse:

Manglande medverknad av tilsette og tillitsvalde, dårleg kommunikasjon, manglande tillit og openhet, lite innsikt og eigarskap hjå innbyggjarane grunna for dårleg kommunikasjon, motstand mot endring frå innbyggjarane

---

**Tiltak:**

Tiltak: Vedta, forankre og følgje opp kommunikasjonsstrategi- sikre at leiarar tek sitt kommunikasjonsansvar

Kontaktperson: Leiarar på alle nivå / Delprosjekt kommunikasjon      Dato:

Tiltak: Gode rammetilhøve for hovudtillitsvalde og hovudverneombod - sak om frikjøp til handsaming i fellesnemnda

Kontaktperson: Delprosjekt personal / Fellesnemnd                      Dato: 24.08.2017

Tiltak: Kommunisere relevant og forståeleg informasjon om nære saker til innbyggjarane

Kontaktperson: Kommunikasjonsansvarleg                      Dato:

Tiltak: Tydeleg rolleavklaring mellom arbeidsgjevar og tillitsvalde

Kontaktperson: Delprosjekt personal og omstilling / PSU                      Dato: