



Møtereferat

Gruppe/tema: Styringsgruppemøte K6 – Tekniske tenester

Møtestad: Ålesund rådhus, møterom 1023

Dato: 12.12.2018

Tid: 09:00 – 13:40

Møteleiar: Ole Andreas Sjøvik

| Deltakarar: | Kommune: |
|--|-----------------|
| Ole Andreas Sjøvik | Ålesund kommune |
| Kjell Sindre Johansen | Haram kommune |
| Kim André Breivik | Sandøy kommune |
| Frode Helland | Skodje kommune |
| Morten Sloth-Fjordside | Ørskog kommune |
| Ronny Frekhaug og Irene Kalstad Aase | Ålesund kommune |
| Haldor Lillebø | Delta |
| Kristin Nonsvik | NITO |
| Michael Werner | Verneombod |
| Tone Flisnes (Renhold, Ålesund) | Gjest |
| Bjarne Hundsnes (Eiendomsdrift, Ålesund) | Gjest |
| Bjørnar Helland (ÅKE) | Gjest |
| Birger Hjelle (ÅKE) | Gjest |
| Rolf Klock (ekstern prosesshjelp) | Prosesshjelp |

Saksliste:

1. Gjennomgang av levert rapport, forslag til organisering av kommunalområde 6. Gjestene som er invitert er særlig berørt av organiseringsforslaget.
2. Nytt mandat med svarfrist 1. februar 2019 som gjelder harmonisering av tjenestene i kommunalområdet mv.
3. Lage ny møteplan.
4. Bestille prosesshjelp fra nye Ålesund til vidare arbeid.

Referat og konklusjoner:

Ole ønsket velkommen og orienterte kort om organiseringsforslaget før han gav ordet til virksomhetslederne for Renholdsdrift og Eiendomsdrift.

Tone Flisnes, virksomhetsleder for Renholdsdrift i Ålesund, presenterte sin virksomhet og gav uttrykk for sine vurderinger av framtidig mulig organisering som skal besluttes av prosjektledelsen i nye Ålesund. Tone var i utgangspunktet negativ til forslaget om at renholdsdriften blir organisert under det nye eiendomsforetaket. Tone er nå positiv til organiseringsforslaget, under forutsetning av at renholdsdriften opprettholder stabile rammebetingelser som gjør at de kan styre driften som i dagens Ålesund. Hun er opptatt av å få vidareutvikle fagområdet og opprettholde dagens gode organisasjon som ivaretar de ansatte. Hun var redd for å bli en salderingspost i et foretak og ønsker



en form for garanti for at driften ivaretas i framtiden også. Det er ulike bygningskategorier for renhold og et tettere samarbeid mellom eiendomsutvikling og nybygg vil blant annet kunne effektivisere driften. En samorganisering vil også gi renhold en tilhørighet og et større nettverk.

Bjarne Hundsnes som er virksomhetsleder for Eiendomsdrift i Ålesund stiller seg også positiv til forslaget om organisering. Han har vært forberedt på at dette ville skje. Han uttrykte også at han mener dagens drift fungerer godt.

Bjørnar Helland, daglig leder i ÅKE KF, stilte en del spørsmål til oppklaring. Han deltok aktivt i møtet.

Ole gikk gjennom oppsummeringspunktene i rapportens side 2, jf. punkt 1 tom. 16.

Til punkt 8: Det må arbeides videre med hvor vi mener grunnseksjonen bør organiseres; i foretaket, i rådmannen sin stab eller i stab til kommunalområde 6?

Til punkt 10: Kim Andrè Breivik ble oppnevnt som koordinator for gruppen som skal arbeide videre med vaktordninger og beredskap. Kim vil kontakte brannsjef Geir Thorsen i denne forbindelse og ta ansvar for igangsetting av dette arbeidet.

Til punkt 14: Landbrukskontoret ønsker å være lokalisert sammen med planavdelingen. Dersom det betyr at de må flyttes til Brattvåg så er det førstevalget.

OBS: Feil i teksten, side 100. i forslaget til organisasjonsplan. Der skal «knytt til kommunale egedommar» takast vekk. Utdrag: Sentrale arbeidsoppgåver er mellom anna vilt, skog og jordforvaltning knytt til kommunale egedommar,...
Vi driv forvaltning av alle landbrukseigedommane i kommunane.

Spørsmål: Det kan se ut til at Landbrukseiendom ikkje er plassert: Skal det «tilhøre» Eigedom eller VAP?

Møtedeltakerne gav si tilslutning til levert rapport. Den som ønsker kan på eget initiativ levere høringsuttalelse på utarbeidet skjema til prosjektledelsen.

2. Gjennomgang av nytt oppdrag til kommunalområdet: Harmonisering av tjenestene med leveringsfrist ½-19.

Vi må ta tak i det som må være på plass fra oppstart 1/1-20. I leverte rapporter fra faggruppene til K6 er prioriteringer gitt og disse kan svare ut satsingområder vi bør starte med. Andre stikkord:

- Hvordan håndtere igangsatte investeringer, jf overføring til KF'et / kontraktene skifter byggherre underveis
- Økonomigruppa (S1) har utarbeidet en oversikt over vedtatte prosjekter. Vi må bygge en organisasjon som klarer å håndtere utviklingsprosjekt – byggherrekompetanse – ressurser til å utføre prosjekter
- Dele mellom rådhusfunksjoner og driftsfunksjoner innenfor virksomhetene VAR, VAP, Kart, oppmåling og geodata, Plan, bygning og Landbruk
- Hva er uavklart innenfor faggruppene i dag?
- Lage oversikt over avtaler som må sies opp og fornyes?

- Hvilke reglement som gjelder kommunalområdet er det behov for? Må reglementene eventuelt behandles politisk senest høsten 2019?
- Kartlegge samarbeidsavtaler (ikke innkjøpsavtaler) med eksterne samarbeidsparter.
- Daglig leder i foretak skal ansettes av et styre, jf. kommunelov. Hvordan håndtere dette så lenge det ikke er opprettet et styre? Er et interimsstyre aktuelt for å etablere dette? Fellesnemnda gjør vedtak på vegne av styre før det nye kommunestyret gjør vedtak etter konstruering av nytt kommunestyre 24/10-19?
- Stedfortrederfunksjon eller ass. kommunalsjef for K6 ble drøftet: Viktig å ha tilstrekkelig med ressurser i kommunalområdet som har det største investeringsomfanget i kommunen. Mye ansvar som krever høy kompetanse. Hvilken tittel som benyttes er ikke det viktigste, men tilstrekkelig med kompetanse og ressurser for god forvaltning er svært viktig. Ole følger opp dette i møte med prosjektledelsen.
- LAGE AVDELINGSNIVÅ UNDER VIRKSOMHETENE (har også lagt inn tekst på innspill som kom i fellesmøtet 14/12 i Brattvågen): Det ble sagt i møtet den 14/12 at personalavdelingen i Ålesund har fått i oppdrag fra prosjektledelsen å ta ut lister på antall årsverk i dagens kommuner innenfor de forskjellige fagområdene og avdelingene. Det er en utfordring å håndtere de delte stillingene som særlig er omfattende i Haram. Styringsgruppe-medlemmene må kvalitetssikre personallistene i «egen» kommune. Det kan da være nyttig å dele årsverkene mellom rådhusfunksjoner (innstyrke) og utstyrke (driften ute). Å definere funksjonene kan da være et virkemiddel for å strukturere antall årsverk på avdelingsnivå. I det ligger også antall avdelingsledere og/eller fagkoordinatorer, samt strukturering på avdelingsnivå.
- Forslag om stab- og støttefunksjoner må også konkretiseres med både kompetanse og antall årsverk.
- Det er et snarlig behov for å avklare planfunksjonen og delingen opp mot S4 Plan, samfunn og næringsutvikling. Ole følger opp dette med prosjektledelsen.
- VAP i dagens Ålesund har 1 årsverk knyttet til sivilforsvaret. Hva gjør vi med denne?
- Videre arbeid med Havn er foreløpig utsatt.

Irene sendte følgende epost til personalsjef og personalrådgiver i Ålesund kommune 17/12-18: «I møtet 14/12 i Brattvågen ble det sagt at personalavdelingen i Ålesund skulle ta ut personallister med antall årsverk i alle kommunene i dag. Når kan vi forvente å motta disse? Personallistene er viktige for vårt videre arbeid med definering av avdelinger under linjeorganisasjonen som foreløpig er foreslått, både i forhold til kompetanse og antall årsverk som skal plasseres i ny kommune for kommunalområdet.

Vi tenker å videresende personallistene til styringsgrupped medlemmene som da må sjekke opp mot egen kommune og komme med forslag til avdelinger og plassering av årsverk i disse for VAR, VAP, Kart, oppmåling og Geodata, Plan, bygning og landbruk – samt stab- og støttefunksjoner i kommunalområdet.»

3. Møteplan: Irene fikk ansvar for å innkalle til møter. Innkalling er sendt som kalenderforespørsel.

4. Bestille proseshjelp fra nye Ålesund til videre arbeid. Ole har meldt fra til prosjektledelsen om at kommunalområde 6 ønsker og trenger proseshjelp.

Irene Kalstad Aase - Referent