



## Møtereferat

**Gruppe/tema:** Styringsgruppe K6  
**Møtested:** Rådhuset, Skodje kommune  
**Dato:** 13.2.2019  
**Tid:** 9:00 – 13:00  
**Møteleder:** Ole Andreas Sjøvik

Deltakere:	Kommune:
Kjell Sindre Johansen	Haram kommune
Sol Slinning	Sandøy kommune
Kim André Breivik (til 12:30)	Sandøy kommune
Frode Helland	Skodje kommune
Morten Sloth-Fjordside	Ørskog kommune
Rolf Klock	Capricorn
Ole Andreas Sjøvik	Ålesund kommune
May Therese Foss	Ålesund kommune
Etter 12:00:	Kommune:
Kristin Nonsvik	NITO
Michael Werner	Verneombud
Haldor Lillebø	Delta

### Saksliste:

1. Godkjenning av referat fra forrige møte
2. Møteplan/oppgaver ut fra ny informasjon fra prosjektledelsen
3. Eventuelt

### Referat og konklusjoner:

1. Gjennomgang og innspill til referat fra forrige møte
  - Sjøvik legger ut mail og vedlegg ut på portalen, og inviterer Krekvik til styringsgruppemøte 13.3.2019.
  - Ad pkt. 3: alle gebyr *skal* harmoniseres fra 1.1.2020.
  - Det ble diskutert et ønske i gruppa om at får en nærmere begrunnelse fra prosjektledelsen når det blir tatt avgjørelser som avviker fra innstillingene som styringsgruppa har gitt. Konkret ble det vist til forslaget om å etablere en felles virksomhet for kart/geodata, plan, byggesak og landbruk allerede fra 1.1.20.
  - Styringsgruppa ønsker også å presisere det som ble sagt på sist møte om stillingsbenevnelsene; avdelingsleder har stort spenn i ansvar og myndighet, må reflekteres i forhold til innplassering. Flere av de nye avdelingslederne sitter i utgangspunktet med samme ansvar som dagens virksomhetsledere – i tillegg til enda større (geografisk) område. Stillingsene vil få en annen kompleksitet og dette må reflekteres i stillingsbetegnelsene.

Fagfeltene innenfor dette kommunalområdet spenner fra myndighetsutøvelse og planlegging til omfattende driftsoppgaver som vil bli utført på en rekke ulike steder i den nye kommunen. Dette innebærer også at personalansvar og lederoppgaver av krevende karakter må kunne delegeres videre ned i organisasjonen enn til avdelingsnivå slik forslaget til organisasjonsplan (21.01.19) legger opp til. Dette forutsetter en mindre rigid bruk av stillingskoder og en mer fleksibel lederstruktur.

- Det er opplyst at arbeidet med tilsetting av daglig leder i eiendomsforetaket starter nå, og ikke avventes til neste år. Det ligger ute forslag til bemanningsplan (ned til driftsnivå) i portalen. Grappa mener at de driftstillingene som i dag har kombinerte arbeidsoppgaver enten må plasseres i VA/VG eller eiendomsforetaket, og at disse må spesialiseres. Alle må ha kun én leder å forholde seg til.
  - Neste uke: da må grappa ha fått fullstendig liste over investeringsprosjekt. Deretter må grappa sortere inn under de fremtidige virksomhetene og legge fram sak for politikerne. Her må det beskrives framdrift, hvilke prosjekter som er i gang, hvilke som eventuelt kan utsettes 2019 vs. 2020 osv. Vi må gå ut fra at prosjektlista er komplett til neste møte (onsdag 20.2.2019), i møtet må vi grovsortere etter hvilke avdelinger de hører til.
  - Ad pkt. 6: det bør raskt settes ned ei arbeidsgruppe for å planlegge brakkeløsningen dersom VA og VAP i gamle Ålesund samlokaliseres til sentrallagertomta. Lokaliseringsgruppa arbeider med dette og vi må avvente endelig beslutning. Spørsmål om VA+VG skal flyttes samtidig til sentrallageret, siden de på sikt skal slås sammen uansett. Grappa stiller seg bak dette. De må ha fleksible arbeidsplasser på rådhusene, men at de flyttes ut er bestemt og da kan man likevel se på muligheten for å gjøre dette med en gang. Flyttingen forutsetter at man parallelt etablerer en midlertidig løsning (brakker ved sentrallageret) slik at de er klare – det må etableres en prosjektgruppe som starter dette arbeidet omgående – som også lager en langsiktig plan. Langsiktig løsning kan planlegges ut fra erfaringer fra første året i ny organisasjon og å bo sammen. Forslag til arbeidsgruppe: Kongsvik, Skulstad, en fra eiendom. Vei og VA må kartlegge funksjonsbehovet for kontorplasser (arkitektkonsulent), garasjer, verksted, lager. Morten blir styringsgruppas representant.
  - Harmonisering ikke ferdig – husk fristen på fredag 15.2.2019. Søvik og Slinning går gjennom og legger inn.
  - Ingen merknader ellers.
2. Utarbeide plan for bemanning av bemanningsplan
- Kommunalsjefene har fått bestilling; lage plan for bemanning av bemanningsplanen. Dette arbeidet skal utføres i samarbeid med personalressursen, frist midnatt i kveld.
  - Det som skal på plass nå er fagstab + assisterende kommunalsjef + virksomhetsledere. Neste nivå er avdelingsledere. Stillingskodene må imidlertid være fleksible, hva med assisterende virksomhetsleder, og avdelingsleder under der? Jf. mail fra Lillebø – se på systemet i skolen. Det er mulighet for å ha lokale titler, f. eks. plansjef, kultursjef og landbruksjef. Det må være gjennomtenkt hvilket nivå personalansvaret skal legges på – slik som det er nå stopper det på avdelingsnivå. Organisasjonen må være på plass før kartleggingsamtalene, ellers blir det feil informasjon.
  - Frist 13.2.
3. Eventuelt

- Pausediskusjon om videre bemanning på avdelingsnivå. Stab + virksomhetsledere bør ha en workshop for å diskutere indre sammenhenger og ev stokke om. Dette kan føre til endringer/justeringer når det gjelder stillingsbenevnelser og innhold, bra at man får tatt det tidlig.
- Forslag fra styringsgruppa: kart, oppmåling og geodata blir én avdeling og man setter inn ny avdeling som er likestilt. Denne kan hete f. eks. Eiendomsinformasjon (kommunale gebyr, eiendomsskatt, matrikkel, meglerpakker, salg av eiendom/tomter, hjemmeside).
- Styringsgruppa oppfatter det slik at stillingskodene er styrende for hvordan organisasjonen skal bygges opp – vi ser at dette vanskeliggjør jobben med å lage bemanningsplaner. Intensjonsavtalen sier at det skal være robust organisasjon, korte linjer, innovativ og effektiv osv. Gruppa lurer på om konsekvensen av denne kodingen gjør at man ikke klarer å oppfylle intensjonsavtalen. Søvik skriver et notat om dette, og viser til tidligere signal om dette i referat fra styringsgruppa. Dette notatet legges ut på portalen, slik at tillitsvalgte kan ta det med videre i drøftingsmøte 22.2. Hvis vi skal få ro i organisasjonen og positive prosesser så må vi få gjennomslag for dette. Gruppa er bekymret for rekruttering. Problemet kan løses ved at avdelingslederne kodes som virksomhetsledere. Da vil avdelingslederstillingen bli mer fagorientert.

**Neste møte: onsdag 20.2.2019 på rådhuset i Haram kommune (Brattvåg) kl. 9:00.**

Agenda:

- Godkjenning av referat fra forrige møte
- Grovdeling av investeringsprosjekter ut fra virksomhetsområde
- Møteplan/oppgaver ut fra ny informasjon fra prosjektledelsen
- Eventuelt

May Therese Foss  
Referent